



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens
personalutskott**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2020-06-11

Sida
1(12)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl. 13.30 – 15.35
Beslutande	Fredrik Jönsson (C) Teddy Nilsson (SD) Jan Zielinski (S), vice ordf Angelie Fröjd (M), ordf Kim Hellström (SD)
Ej tjänstgörande ersättare	-
Övriga deltagare	Cecilia Hagström, HR-chef Michael Andersson, administrativ chef

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2020-06-11

Sida
2(12)

Utses att justera Teddy Nilsson (SD)

**Justeringens tid
och plats** Kommunledningskontoret, 2020-06-12, kl. 13.00

**Justerade
paragrafer** §§ 24 - 31

Sekreterare
Michael Andersson

Ordförande
Angelie Fröjd (M)

Justerare
Teddy Nilsson (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2020-06-11

Anslaget under tiden

**Förvaringsplats
för protokollet** Kommunledningskontoret

Underskrift
Michael Andersson

Justerare	Utdragsbestyrkande



§ 24 Beslutad ärendelista

§ 25	Riktlinjer för personalförmåner	4
§ 26	Svalövs kommuns program för familjefrid 2020-2022	5
§ 27	Lokal lönebildning 2021.....	6
§ 28	Uppförandekod – projektdirektiv	8
§ 29	Lägesbeskrivning, personalförsörjning m m Covid-19.....	10
§ 30	Information.....	11
§ 31	Riktlinjer gällande begäran om utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning.....	12



Dnr KS 663-2014

§ 25 Riktlinjer för personalförmåner

Personalutskottets beslut

1. Ärendet behandlas vid nästkommande sammanträde i personalutskottet.

Sammanfattning av ärendet

Svalövs kommuns förmånspolicy beslutades 2015-06-01, § 118, av kommunstyrelsen. För att säkerställa att förmånsutbudet som erbjuds till medarbetarna i Svalövs kommun är fortsatt adekvat fick förvaltningen i uppdrag av utskottet 2020-01-21, § 3, att revidera befintlig förmånspolicy.

Nu föreligger ett förslag till nya riktlinjer för personalförmåner vilket föreslås antas, samtidigt som förvaltningen föreslår att den tidigare förmånspolicyn upphävs.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från förvaltningen med bilaga, daterad 2020-06-08
Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2020-01-21, § 3
Kommunstyrelsens protokoll 2015-06-01, § 118
Kommunstyrelsens reglemente

Protokollet ska skickas till:
Kommunchef
HR-chef

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 117-2020, SN 8-2020

§ 26 Svalövs kommuns program för familjefrid 2020-2022

Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Remissen avseende förslag till Svalövs kommuns program för familjefrid 2020 – 2022, daterat 2020-01-20, återkallas och ärendet återremitteras till socialnämnden för vidare bearbetning i samråd med berörda parter.

Sammanfattning av ärendet

Svalöv kommuns familjefridsprogram för perioden 2016-2018, antaget av kommunfullmäktige 2016-04-25, § 63 har nu reviderats och med anledning av detta föreslås föreliggande program för familjefrid för perioden 2020-2022.

Programmet berör hela kommunen och flera kommunala verksamheter, eftersom arbetet mot våld i nära relationer, utöver utredning och insatser, ska innehålla förebyggande och upptäckande arbete. Centrala verksamheter är kommunens HR-avdelning, skola, vård och omsorg, LSS samt social sektor.

Socialnämnden föreslog 2020-02-27, § 36, kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige fatta följande beslut: 1) Förslag till program för familjefrid 2020-2022 för Svalövs kommun antas.

Kommunstyrelsen fattade 2020-04-14, § 95, följande beslut: 1) Ärendet remitteras till bildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden och personalutskottet. Remissvar ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 31 juli 2020.

Förvaltningen föreslår nu att ärendet återremitteras till socialnämnden för omarbetning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2020-06-02
Kommunstyrelsens protokoll 2020-04-14, § 95
Socialnämndens protokoll 2020-02-27, § 36
Tjänsteskrivelse, daterad 2020-01-23
Förslag till program för familjefrid 2020-2022, daterat 2020-01-20
Kommunfullmäktiges protokoll 2016-04-25, § 64

Protokollet ska skickas till:

Kommunförvaltningen (kommunchef, HR-chef, samtliga sektorchefer, SARA, LELE)
Bildningsnämnden
Vård- och omsorgsnämnden
Kommunstyrelsens personalutskott

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 185-2020

§ 27 Lokal lönebildning 2021

Personalutskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

- 1) Utrymmet för 2021 års löneöversyn fastställs till:
3,5 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper.
2,4 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper.
0,1 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper avdelas för riktade lönesatsningar enligt förvaltningschefens bestämmande.
- 2) Följande yrkesgrupper prioriteras i 2021 års löneöversyn:
Behöriga pedagoger inom gymnasieskolan, ca 55 personer.
Nytutexaminerade akademiker med förvaltningsinriktning, ca 15 personer.
Funktionsspecialister inom måltidsservice, gata/park och arbetsmarknad, ca 30 personer.
Undersköterskor med specialistuppdrag eller specialistutbildning som nyttjas i det dagliga arbetet, ca 15 personer.
Stödpedagoger inom LSS, ca 15 personer.

Sammanfattning av ärendet

Det föreligger behov av att fastställa löneutrymme samt förorda vilka yrkesgrupper som ska prioriteras inför 2021 års löneöversyn.

På grund av rådande pandemi har SKR överenskommit med samtliga motparter att skjuta upp avtalsrörelsen till hösten 2020 och förlänga befintliga avtal till den 31 oktober 2020.

Följden av denna överenskommelse är att löneöversynen för 2020 inte kunnat slutföras och därmed saknas aktuell lönestatistik. Föreslagna prioriteringar utgår därför från ledningsgruppens syn gällande kompetensförsörjning och utskottets övergripande viljeinriktning för lokal lönebildning.

Arbetet med att uppnå konkurrenskraftiga löner i Svalövs kommun och därmed möjliggöra en god kompetensförsörjning fortsätter enligt tidigare modell, som har visat sig vara framgångsrik och uppskattad.

Inför löneöversynen 2020 beslutade kommunstyrelsen 2019-09-16, § 181 att avsätta ett särskilt utrymme disponerat av förvaltningschefen. Denna lösning har fallit mycket väl ut och har varit ett effektivt verktyg i den samlade lönebildningen.

Förvaltningen föreslår därför att 2021 års löneutrymme sätts till 3,5 procent av löneunderlagssumman för prioriterade grupper samt 2,4 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper. Därutöver avdelas 0,1 procent av löneunderlagssumman för övriga yrkesgrupper för riktade lönesatsningar enligt förvaltningschefens bestämmande.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2020-06-11

Sida
7(12)

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 10 juni
Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2019-12-17, § 55
Kommunstyrelsens protokoll 2019-09-16, § 181
Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2019-08-20, § 40
Kommunstyrelsens personalutskotts protokoll 2019-06-04, § 37

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Ekonomichef
HR-chef
Utvecklingschef
Sektorchefer

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 9-2019

§ 28 Uppförandekod - projektdirektiv

Personalutskottets beslut

1. Personalutskottet fastställer reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till tjänsteskrivelse daterad 2020-06-09.
2. Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under juni månad 2021.

Sammanfattning av ärendet

I samband med uppstarten av visionsarbetet framkom det att det även fanns ett behov av att ta fram en gemensam uppförandekod för Svalövs kommun.

Visionen är tillsammans med den gemensamma uppförandekoden bland de två viktigaste strategiska styrdokumenterna och det är synnerligen angeläget att de två dokumenterna harmoniserar med varandra.

Personalutskottet fick i december 2018 information om formerna och de förväntade effekterna av en kommunövergripande värdegrund (2018-12-12, § 53).

Personalutskottet uppdrog 2019-02-19, § 14, till förvaltningen att senast mars månad 2020 presentera förslag till ny värdegrund. På grund av skifte i politiskt styre samt tidpunkten för färdigställandet av visionen föreligger dock ett behov av att revidera tidplan och benämning.

Det föreslås därför att benämningen ändras från värdegrund till uppförandekod och att förslag till uppförandekod ska presenteras för personalutskottet senast under december månad 2020.

Förvaltningen har tagit fram ett förslag till projektdirektiv för hur framtagandet av en gemensam uppförandekod kan bedrivas enligt bilaga 1. Förslaget bygger på den av kommunfullmäktige antagna uppförandekoden mellan förtroendevalda och tjänstepersoner. Vidare föreligger ett förslag till hur projektet kan finansieras.

Personalutskottet fattade 2020-01-21, § 4, följande beslut: 1) Benämningen värdegrund ändras till uppförandekod. 2) Personalutskottet fastställer projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till denna tjänsteskrivelse daterad 2020-01-15. 3) Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under december månad 2020.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Kommunstyrelsen fattade 2020-02-10, § 29, följande beslut: 1) 50 000 kronor anslås ur anslaget för oförutsedda händelser 2020 för att finansiera arbetet med att ta fram förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun.

Nu föreligger förslag till projektdirektiv från förvaltningen, daterat 2020-06-09.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, med förslag till projektdirektiv, daterad 2020-06-09
Kommunstyrelsens protokoll 2020-02-10, § 29
Personalutskottets protokoll 2020-01-21, § 4
Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 15 januari 2020
Personalutskottets protokoll 2019-02-19, § 14
Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad den 18 februari 2019
Personalutskottets protokoll 2018-12-12, § 53
Kommunfullmäktiges protokoll 2018-10-289, § 151
Tillsammans för Svalövs kommun

Förslag till beslut på sammanträdet

Angelie Fröjd (M): 1) Personalutskottet fastställer reviderat projektdirektiv för framtagandet av förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun i enlighet med bilaga 1 till tjänsteskrivelse daterad 2020-06-09. 2) Personalutskottet uppdrar till förvaltningen att i enlighet med ovan nämnda projektdirektiv ta fram förslag till gemensam uppförandekod för Svalövs kommun. Förslaget skall kunna presenteras för personalutskottet senast under juni månad 2021.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna yrkanden, och finner att kommunstyrelsen antar dem.

Protokollet ska skickas till:

Kommunchef
Administrativ chef
Ekonomichef
HR-chef
Utvecklings- och näringslivschef
Sektorchefer
Kommunförvaltningen (AAN, EVLT)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Dnr 126-2020

§ 29 Lägesbeskrivning, personalförsörjning m m Covid-19

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Vid sammanträdet lämnas redogörelser av kommunchef Stefan Larsson och HR-chef Cecilia Hagström.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr KS 195-2019

§ 30 Information

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

- a) Administrativ chef Michael Andersson informerade om av ombud ingiven överprövning av nedläggning av förundersökning avseende förtroendevalds ersättning (Dnr KS 195-2019).
- b) Kommunchef Stefan Larsson och HR-chef Cecilia Hagström informerar om att åtal enl uppgift väckts mot en f d timanställd vikarie gällande ett misstänkt grovt brott begått i tjänsten.
- c) HR-chef Cecilia Hagström informerar om en incident vid en skola i kommunen där en lärare enl uppgift burit hand på en elev. Det har från arbetsgivarens sida varslats om en skriftlig varning.
- d) Mot bakgrund av tonläget i politiken, vilket spillt över på relationen mellan de förtroendevalda och förvaltningen, önskar huvudskyddsombuden ett sammanträffande med personalutskottet. En inbjudan till utskottets ledamöter och ersättare avses skickas ut till ett möte måndagen den 15 juni kl 2020 14.00.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM, MAN)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



SVALÖVS KOMMUN

Dnr 197-2020

§ 31 Riktlinjer gällande begäran om utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning

Personalutskottets beslut

1. Förvaltningen uppdras att till nästa sammanträde återkomma med förslag till riktlinjer gällande begäran om utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------